

Z dnia 21.01.2022 r.

w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

Bierzwnik, dnia 21.01.2022 r.

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE

DYREKTOR ŻŁOBKA GMINNEGO „ZACZAROWANY ŻŁOBEK”

OGŁASZA NABÓR KANDYDATÓW NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

w Żłobku Gminnym w Bierzwniku, ul. Szkolna 16, 73-240 Bierzwnik

GLÓWNY KSIĘGOWY

Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

Miejsce pracy: praca w budynku Żłobka i poza nim. Bezpieczne warunki pracy na stanowisku. Budynek i jego pomieszczenia nie są przystosowane dla potrzeb osób poruszających się na wózku inwalidzkim. Na stanowisku pracy brak specjalistycznych urządzeń umożliwiających pracę osobom niewidomym i głuchoniemym.

Stanowisko pracy: praca siedząca przy monitorze ekranowym komputera; bezpośrednia obsługa interesanta, przemieszczanie się wewnątrz i na zewnątrz budynku.

Zatrudnienie: od 10.02.2022 r. lub niezwłocznie po rozstrzygnięciu niniejszego naboru

Informacja dotycząca wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia nie był wyższy niż 6%.

Inne informacje związane ze stanowiskiem pracy

- ✓ Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy tj. 1/4 etatu (10 godzin tygodniowo).
- ✓ Podczas zatrudnienia w Żłobku obowiązuje zakaz wykonywania zajęć określonych w art. 30 ustawy o pracownikach samorządowych.
- ✓ W przypadku otrzymania upoważnienia Wójta do wydawania decyzji administracyjnych pracownik obowiązany będzie do złożenia oświadczenia majątkowego zgodnie z art. 24 h ustawy z dnia 7 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2021 r., poz.1372).

1. Wymagania niezbędne- konieczne do podjęcia pracy na stanowisku:

- 1) obywatelstwo polskie (o stanowisko mogą ubiegać się również osoby nie posiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282),
 - 2) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
 - 3) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - 4) nieposzlakowana opinia,
 - 5) posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na określonym stanowisku,
 - 6) brak ukarania zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi,
o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17.12.2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 289 ze zm.) oraz brak prawomocnego skazania o którym mowa w art. 54 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 27.08.2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 305)
 - 7) umiejętność obsługi urządzeń biurowych; bardzo dobra znajomość obsługi komputera i pakietu MS Office.
 - 8) spełnia jeden z poniższych warunków:
 - a) ukończył ekonomiczne jednolite studia magisterskie, ekonomiczne wyższe studia zawodowe, uzupełniające ekonomiczne studia magisterskie lub ekonomiczne studia podyplomowe i posiada co najmniej 3-letnią praktykę w księgowości,
 - b) ukończył średnią, policealną lub pomaturalną szkołę ekonomiczną i posiada co najmniej 6-letnią praktykę w księgowości,
 - c) jest wpisany do rejestru biegłych rewidentów na podstawie odrębnych przepisów,
 - d) posiada certyfikat księgowy uprawniający do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych albo świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych, wydane na podstawie odrębnych przepisów.
 - 9) Znajomości przepisów prawa, w zakresie:
 - a) Ustawy o samorządzie gminnym,
 - b) Ustawy o finansach publicznych wraz z aktami wykonawczymi do tej ustawy,
 - c) Ustawy o ordynacji podatkowej,
 - d) Ustawy o rachunkowości i sprawozdawczości budżetowej,
 - e) Ustawy – kodeks pracy,
 - f) Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych,
 - g) Ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych,
 - h) Ubezpieczeń społecznych,
 - i) Ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
 - j) Ustawy o ochronie danych osobowych.
3. Wysoka kultura osobista.

2. Wymagania dodatkowe związane z zatrudnieniem na stanowisku:

- 1) preferowany staż pracy w jednostkach wymienionych w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych(t. j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282),
- 2) cechy osobowe: komunikatywność, wysoka kultura osobista,
- 3) preferowane wykształcenia wyższe, w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym i nauce,
- 4) odporność na stres,

3. Główny zakres zadań realizowanych na stanowisku:

Do zadań Głównego Księgowego należy:

- a) Prowadzenie rachunkowości jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- b) Sporządzanie sprawozdań budżetowych, finansowych i statystycznych.
- c) Prowadzenie rozliczeń z ZUS i US.
- d) Przygotowanie i składanie deklaracji, zgłoszeń i innych dokumentów zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- e) Wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi.
- f) Opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez dyrektora żłobka.
- g) Opracowanie planów finansowych oraz bieżąca kontrola ich wykonania.
- h) Dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym oraz kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
- i) Przestrzeganie zapisów ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz tajemnicy służbowej.
- j) Nadzorowanie prawidłowego stosowania ustawy Prawo Zamówień Publicznych.
- k) Rozliczanie środków finansowych pozyskanych z dotacji lub konkursów.
- l) Przygotowywanie i rozliczanie inwentaryzacji.
- m) Zapewnienie terminowego ściągania należności.
- n) Gromadzenie i przechowywanie dowodów księgowych oraz pozostałej dokumentacji przewidzianej ustawą.
- o) Odpowiedzialność za całokształt prac związanych z działalnością finansowo-księgową jednostki.
- p) Rozliczanie wynagrodzeń i sporządzanie miesięcznych list płac pracowników jednostki.
- q) Rozliczanie podatków od wynagrodzeń.
- r) Sporządzanie deklaracji rozliczeniowych, zgłoszeń oraz wyrejestrowań wymaganych przez ZUS (praktyczna znajomość programu PŁATNIK)
- s) Sporządzanie list wypłat należnych pracownikom ryczałtów i ekwiwalentów oraz rozliczanie delegacji służbowych.
- t) Ustalanie praw do należnych świadczeń pieniężnych pracowników w zakresie ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz zasiłków pielęgnacyjnych i wychowawczych.
- u) Wykonywanie innych nie wymienionych wyżej zadań, które na mocy prawa lub przepisów wewnętrznych wydanych przez Dyrektora Żłobka Gminnego w Bierzwniku „Zaczarowany Żłobek” należą do Głównego Księgowego.

4. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) CV(z danymi do kontaktu np.: nr telefonu, adres e-mail),
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 4) poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- 5) poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia, a w przypadku trwającego stosunku pracy – zaświadczenie o zatrudnieniu kandydata,
- 6) poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – w przypadku kandydata niepełnosprawnego,

który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych,

7) oświadczenia kandydata o:

- a. posiadaniu obywatelstwa polskiego (w przypadku kandydatów nie posiadających obywatelstwa polskiego – oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej),
- b. posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- c. niekaralności prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego oraz umyślne przestępstwo skarbowe
- d. stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na stanowisku,
- e. nieposzlakowanej opinii,
- f. wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb związanych z prowadzonym naborem, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – Dz.U.UE.L.2016.119.1.,
- g. oświadczenie o braku prawomocnego skazania za przestępstwo przeciw mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwa skarbowe,
- h. oświadczenie o braku ukarania zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17.12.2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1440 ze zm.),
- i. oświadczenie, że kandydat nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie został skazany prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne,
- j. kopia (poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem) dokumentu określonego w przepisach o służbie cywilnej potwierdzającego znajomość języka polskiego (dotyczy obywateli Unii Europejskiej lub obywateli innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej).

5. Termin i miejsce składania dokumentów

Dokumenty aplikacyjne należy składać w nieprzekraczalnym terminie:

do dnia 04.02.2022 r. do godz. 15:00

w zamkniętej kopercie, na której należy umieścić dane osoby składającej ofertę: **imię i nazwisko, adres oraz dopisek „Dotyczy naboru na stanowisko: Główny księgowy w Żłobku Gminnym w Bierzwniku”** w:

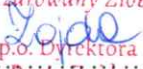
- a) w Żłobku Gminnym w Bierzwniku „Zaczarowany Żłobek”, ul. Szkolna 16, 73-240 Bierzwnik,
- b) przesłać pocztą na adres: Żłobek Gminny w Bierzwniku „Zaczarowany Żłobek”, ul. Szkolna 16, 73-240 Bierzwnik (decyduje data i godzina wpływu)

6. Dodatkowe informacje

- 1) **Wzory** wymaganych od kandydatów **oświadczeń** wymienionych w pkt. 4.7 lit. a) – j) oraz **kwestionariusza osobowego** dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (pkt.4.3), stanowią załącznik do ogłoszenia o naborze – **do pobrania**.
- 2) List motywacyjny, CV, kwestionariusz osobowy oraz wszystkie oświadczenia składane przez kandydatów muszą być podpisane własnoręcznie, pod rygorem nieuzyskania pozytywnej oceny formalnej.
- 3) Wszystkie dokumenty przedkładane w naborze przez kandydata muszą być sporządzone w języku polskim w formie umożliwiającej ich odczytanie, a dokumenty wydane w języku obcym powinny być przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego.
- 4) Dokumenty aplikacyjne, które wpłyną do Żłobka po wyznaczonym w naborze terminie nie będą rozpatrywane.
- 5) Osoby, których dokumenty aplikacyjne będą spełniały wymagania formalne, zostaną powiadomione e-mailem lub telefonicznie o dopuszczeniu do selekcji końcowej kandydatów oraz o terminie i miejscu jej przeprowadzenia.
- 6) Dokumenty aplikacyjne nie spełniające wymagań formalnych należy odebrać osobiście w ciągu 1 miesiąca od daty ogłoszenia wyników naboru; w przypadku ich nieodebrania w tym okresie, zostaną zniszczone przez komisję powołaną zarządzeniem Dyrektora Żłobka do przeprowadzenia przedmiotowego naboru.
- 7) Dokumenty aplikacyjne osób, które zakwalifikowały się do dalszego etapu naboru i zostały umieszczone w protokole, lecz nie zostały zatrudnione, będą przechowywane w komórce Żłobku przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru; po tym okresie zostają zniszczone przez komisję, o której mowa w punkcie (6.6.).
- 8) Informacja o wyniku naboru będzie opublikowana na stronie internetowej Żłobka.

Żłobek Gminny w Bierzwniku

„Zaczarowany Żłobek”


p.o. Dyrektora
Beata Zajda

/podpis i pieczęć kierownika jednostki/

Klauzula informacyjna – art. 13 ust. 1 i 2 RODO

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Żłobek Gminny „Zaczarowany Żłobek”, ul. Szkolna 16, 73 - 240 Bierzwnik, reprezentowany przez Dyrektora. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: e-mail: iod@bierzwnik.pl, tel. 784-360-088. Dane osobowe Pani/Pana będą przetwarzane w celu realizacji postępowania rekrutacyjnego, zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity - Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz Kodeksu Pracy – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.). Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO). Dane osobowe będą przechowywane przez okres zgodny z terminami określonymi w Jednolitym Rzeczym Wykazie Akt. Żłobek Gminny będzie przetwarzał dane osobowe, co do których istnieje obowiązek prawny ich podania w zakresie zwykłych kategorii danych osobowych. Odmowa udostępnienia danych osobowych w związku z realizacją postępowania rekrutacyjnego spowoduje

odrzucenie oferty kandydata. Dane osobowe na potrzeby procesu rekrutacji pozyskiwane będą od kandydata. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane. Osoba, której dane dotyczą ma prawo: a) żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych, b) wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy osoba uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO. Do kwestii nieuregulowanych w niniejszej klauzuli mają zastosowanie przepisy RODO. Wyniki konkursu są upubliczniane. Jeśli Pani/Pan wygra postępowanie rekrutacyjne, Pani/Pana dane osobowe (imię i nazwisko, miejscowość) zostaną upublicznione na stronie BIP i tablicy ogłoszeń.